



Comes
IndustrialConstructionPartner

Bilancio di Sostenibilità 2022

Indice

Lettera agli stakeholder.....	3
Il profilo di Comes	4
L'Azienda in numeri	4
La nostra storia.....	5
I nostri valori e la nostra etica.....	6
La nostra governance.....	7
La struttura di governance	7
La gestione del nostro business.....	8
Territorio e comunità locale	8
Il nostro percorso di Sostenibilità.....	10
Gli stakeholder	10
I nostri principali stakeholder	11
L'analisi di materialità	11
Responsabilità verso le persone	14
Le nostre persone	14
Salute e sicurezza dei lavoratori	14
Sviluppo e benessere dei dipendenti	16
Responsabilità verso i clienti e verso gli utilizzatori finali	17
Qualità e sicurezza del prodotto e dei servizi.....	17
Sicurezza delle informazioni.....	17
Innovazione tecnologica e dei servizi.....	18
Responsabilità ambientale	19
Gestione dell'energia e mitigazione dei cambiamenti climatici	19
Utilizzo delle risorse e smaltimento	21
Gestione delle materie prime	22
Gestione dei rifiuti	22
Gestione della risorsa idrica.....	23
Appendice.....	25
Nota metodologica	25
Indice dei contenuti GRI	26

Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

nel corso dell'ultimo anno la Comes S.p.A. ha rafforzato la propria posizione di leadership nel proprio mercato di riferimento.

Questo è stato possibile grazie a investimenti in varie risorse, con il supporto dei nostri fornitori e con la sinergia nata dalla interazione con i nostri Clienti.

Tutto questo ha permesso di aumentare il nostro organico, che ha registrato un incremento della forza occupazionale media di 46 unità, evidenziando la volontà di crescita dell'azienda, forte di una politica del lavoro che si basa sulla continua acquisizione di nuove competenze.

Lo scenario nel quale oggi ci ritroviamo pone al centro sfide impegnative. Nel 2022 ne sono state affrontate diverse, ma tutte ci hanno dato la possibilità di accrescere la nostra esperienza.

Il nuovo anno ci impone quindi di porre la nostra attenzione e impegno sui temi quali la sostenibilità.

Per il prossimo futuro, infatti, intendiamo sviluppare questo settore, migliorando la nostra offerta di servizi/prodotti grazie ad un approccio che tenga conto dei temi della sostenibilità.

In questo modo ci auguriamo di raggiungere nel lungo periodo il traguardo consistente in ottime prestazioni nei temi ESG.

Non dobbiamo tuttavia mai trascurare le relazioni che la Comes S.p.A. instaura con i propri stakeholder, che ricoprono un'importanza decisiva e senza i quali non sarebbe possibile definire una strategia di sviluppo sostenibile che tenga conto dei bisogni, delle esigenze di ciascun di loro e degli impatti che le azioni realizzate, generano. Gli stakeholder esterni e interni sono una forza portante e siamo davvero onorati che il legame con loro si rafforzi anno dopo anno, sintomo di una fiducia reciproca che poggia su solide basi grazie a numerose iniziative di coinvolgimento degli stessi.

Il profilo di Comes

Comes S.p.A. è un'azienda italiana nata a Taranto nel 1988 che opera come Partner Elettrico Industriale Qualificato nel mercato delle costruzioni civili dei grandi impianti industriali. Comes offre ai propri clienti un servizio integrato, in grado di coprire tutte le fasi dell'attività impiantistica, a cominciare dalla progettazione fino al *commissioning* e all'assistenza post-vendita. La sede legale di Comes si trova in via Piero della Francesca 2/b e 2/c a Taranto.

Nello specifico, i prodotti ed i servizi forniti da Comes sono i seguenti:

- Progettazione ed installazione di impianti elettrici ed elettro strumentali civili, industriali e navali;
- Progettazione, costruzione ed installazione di quadri elettrici in bassa tensione;
- Progettazione ed installazione di quadri elettrici in media tensione;
- Progettazione, costruzione ed installazione di sistemi di automazione civile ed industriale;
- Progettazione, costruzione ed installazione di sistemi di manovra ferroviari.

Gli elementi che distinguono Comes nel settore impiantistico industriale sono il suo know-how e le sue competenze professionali, che le permettono di essere da più di 30 anni partner tecnico di fiducia dei maggiori EPC (*Engineering, Procurement and Construction*) e gruppi industriali italiani ed internazionali, in modo particolare nei settori militare, navale, industriale, oil & gas, dell'energia, delle infrastrutture e O&M (*Operation and Maintenance*).

L'Azienda in numeri

4 linee di business (*Engineering, Electrical Instrumentation, Mechanical, Marine*)

456 dipendenti

3 siti produttivi (Taranto, Foggiano, Porto Mantovano)

5 filiali estere (Regno Unito, Danimarca, Francia, Belgio, Germania)

5 accordi quadro (Fincantieri, ENI, Edison, SNAM, Versalys)

La nostra storia

Comes SNC nasce nel 1988 a Taranto per volontà di Vincenzo Cesareo, con l'obiettivo di progettare e costruire apparecchiature elettromeccaniche destinate alla personalizzazione di macchine e linee produttive nell'industria alimentare e nei processi di lavorazione delle materie plastiche. Nel 2002, a seguito di acquisizioni di commesse di automazione industriale ed il conseguimento di numerose certificazioni che attestano la qualità dei servizi forniti, nasce la Comes S.p.A., società che opera nel comparto elettrico, elettromeccanico di strumentazione e controllo di processi industriali. Nel 2007 e nel 2008 l'ingresso di Nuova Gamma s.r.l. e di Progetti s.r.l. nel gruppo ne ampliano l'offerta dei servizi, aggiungendo le loro rispettive esperienze nel campo della carpenteria leggera relativa ai segmenti elettrico e siderurgico in quello dell'ingegneria multidisciplinare, in particolar modo nel settore dell'*oil & gas*. Nel 2012 viene registrata Comes UK, volta ad espandere le attività di installazione EfW (*Energy from Waste*) e relative alle biomasse nel Regno Unito. Un'ulteriore espansione avviene con l'ingresso del gruppo di Marra s.r.l. nel 2013, società che apporta la sua esperienza nella costruzione meccanica su disegno, oleodinamica e manutenzione meccanica industriale.

Nel 2015 il Comitato direttivo del Gruppo lancia il progetto "Transformational Change plan 2015-2020" che si pone l'obiettivo di ridisegnare i processi primari, assicurando l'integrazione delle partecipate e di rafforzare il Gruppo assicurandone la costante crescita del fatturato e dei margini operativi. Anche grazie alla ristrutturazione interna del gruppo ed alla creazione di una nuova *corporate identity*, tutti gli obiettivi identificati vengono raggiunti, e nel 2020 viene presentato al Comitato esecutivo del Gruppo un piano di espansione per il periodo 2020-2025, che indica nuovi investimenti e segmenti di mercato sui quali Comes S.p.A. ha deciso di puntare.

Infine, la società si è data la sua attuale struttura incorporando per fusione tutte le aziende partecipate in Comes S.p.A., rafforzando così i propri asset patrimoniali e finanziari ed il portfolio della società stessa.

Ad oggi Comes è una delle prime cento imprese italiane nel mercato delle costruzioni civili e dei grandi impianti industriali.

I nostri valori e la nostra etica

I valori ed i principi di Comes sono delineati all'interno del Codice Etico, documento che si rivolge a tutta la popolazione aziendale, ai fornitori di beni e servizi, ai partner commerciali ed ai clienti. Questi principi sono la guida che Comes segue per condurre le proprie attività in maniera etica e responsabile, con l'obiettivo di garantire all'azienda il perseguimento di opportunità di crescita di lungo termine, e vengono di seguito elencati:

- Rispetto della legge;
- Onestà e correttezza;
- Imparzialità e pari opportunità;
- Riservatezza delle informazioni.

Nel corso del 2022, Comes S.p.A. ha disseminato internamente le politiche e le procedure in materia di corruzione a tutto il proprio personale, inclusi i membri del Consigli di Amministrazione ed ha svolto, coinvolgendo la totalità della popolazione aziendale, la formazione a riguardo, a testimonianza del proprio impegno a condurre le attività aziendali in maniera etica e trasparente.

Comes revisiona la conformità dei propri impegni indicati nel Codice Etico tramite degli audit periodici interni, e si occupa di formare le proprie persone tramite corsi di formazione erogati sia in presenza che in video conferenza.

Durante il 2022 Comes ha dovuto affrontare un'istruttoria, avviata nel 2021, da parte dell'Autorità Garante per la Concorrenza ed il Mercato (AGCOM), insieme ad altre 13 società, per aver messo in atto un'intesa restrittiva della concorrenza tra le parti nei bandi di gara d'appalto per vari tipi di forniture di ammodernamento bandite dall'Arsenale della Marina Militare di Taranto. Il provvedimento è atteso per il 2023.

Comes si impegna ad evitare situazioni simili in futuro, tramite rigorosi controlli interni che garantiscano il mantenimento di alti livelli di etica aziendale nel rispetto dei propri valori.

La nostra governance

La struttura di governance

Il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) di Comes ha ogni più ampio potere di gestione per il perseguimento dello scopo sociale. Ha la responsabilità di sviluppare, approvare ed aggiornare le strategie aziendali, oltre che di supervisionare i processi di *due diligence* e gestire gli impatti dell'azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Inoltre, il C.d.A. si prende carico di revisionare ed approvare le informazioni contenute nel presente bilancio, compresi le tematiche materiali per Comes. A tal fine, nel 2022 è stata intrapresa la definizione di un programma di formazione volto a far progredire le conoscenze e competenze collettive del C.d.A. sulle tematiche legate allo sviluppo sostenibile.

Il C.d.A. elegge fra i suoi componenti il Presidente e al 31 dicembre 2022 era composto da 3 persone, di cui 2 uomini e 1 donna di cui 2 di età superiore ai 50 anni e 1 di età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Tabella 1 - Consiglio di Amministrazione di Comes al 31 dicembre 2022

Nome e cognome	Carica
Vincenzo Cesareo	Presidente Consiglio di Amministrazione
Sante Montemurro	Consigliere Delegato
Rosa Carone	Consigliera Delegata

Il Collegio Sindacale è l'organo di controllo incaricato di supervisionare e monitorare la gestione amministrativa di Comes. Al 31 dicembre 2022 il Collegio Sindacale di Comes era composto da 4 uomini e 1 donna, dei quali 2 aventi un'età superiore ai 50 anni e 3 aventi un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Tabella 2 - Collegio Sindacale di Comes al 31 dicembre 2022

Nome e cognome	Carica
Giovanni Calabrese	Presidente del Collegio Sindacale
Luciano Leone	Sindaco
Francesca Uccelli	Sindaca
Vincenzo Simonetti	Sindaco Supplente
Roberto Luigi Raffaele	Sindaco Supplente

La gestione del nostro business

Comes è consapevole della necessità di gestire e minimizzare i rischi legati alle proprie attività aziendali, che monitora attraverso la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Ai fini della continuità di impresa e di una crescita economica sostenibile nel lungo termine, la società si impegna inoltre a distribuire il valore generato attraverso la valorizzazione economica delle proprie risorse umane, oltre che a comunicare in modo trasparente i risultati ottenuti con i propri stakeholder. A tal fine, Comes si pone l'obiettivo di continuare ad ottenere la certificazione del bilancio finanziario, oltre che ad iniziare la rendicontazione delle tematiche legate alla sostenibilità, in un'ottica di governance responsabile e trasparente.

Tabella 3 - GRI 201-1 Valore economico generato e distribuito

2022	Euro
Valore economico diretto generato (ricavi)	50.843.430
Valore economico distribuito	47.410.155
<i>di cui costi operativi</i>	23.754.808
<i>di cui salari e benefit dei dipendenti</i>	2.2167.893
<i>di cui pagamenti a fornitori di capitale</i>	717.297
<i>di cui pagamenti ai governi</i>	770.157
<i>di cui investimenti nelle comunità</i>	3.069
Valore economico non distribuito	3.436.344

Territorio e comunità locale

Comes ritiene siano di fondamentale importanza i rapporti con il territorio e con le comunità locali, infatti nel 2022 ha effettuato delle donazioni, per un totale di 3.069 euro, favore di:

- Associazione Nazionale Forense per sostenere il giornale "SIAP Notizie";
- Taranto Jazz Festival per l'organizzazione dell'edizione estiva del "Taranto Jazz Festival";
- Le corti di Taras (associazione che persegue finalità di carattere sociale, civile, culturale e di ricerca) per l'organizzazione del "Mysterium Festival";

- Unicredit per l'organizzazione dell'evento dell'Organizzazione Italiana per la Protezione degli Animali Italia Onlus (OIPA),
- A.S.D. Taranto Sportiva per l'organizzazione dell'evento "Taranto nel cuore".

Inoltre, Comes si impegna ad intensificare relazioni commerciali con fornitori delle aree vicine a quelle dei propri stabilimenti. Ai fini della rendicontazione delle spese effettuate verso i fornitori, Comes considera come fornitori locali quelli avente la sede legale nella stessa provincia in cui il materiale o il servizio acquistato viene utilizzato. Inoltre, Comes monitora questo tipo di relazioni anche con i propri fornitori esteri.

Tabella 4 - GRI 204-1 Spesa verso fornitori locali

Tipologia di fornitore	Numero di fornitori	Spesa	Percentuale
Locale	208	4.300.557,57	18,20
Non locale	821	17.133.055,45	72,50
Multinazionali con Sede Locale	13	2.198.383	9,30
Totale	1.042	23.631.996,02	100%

Il nostro percorso di Sostenibilità

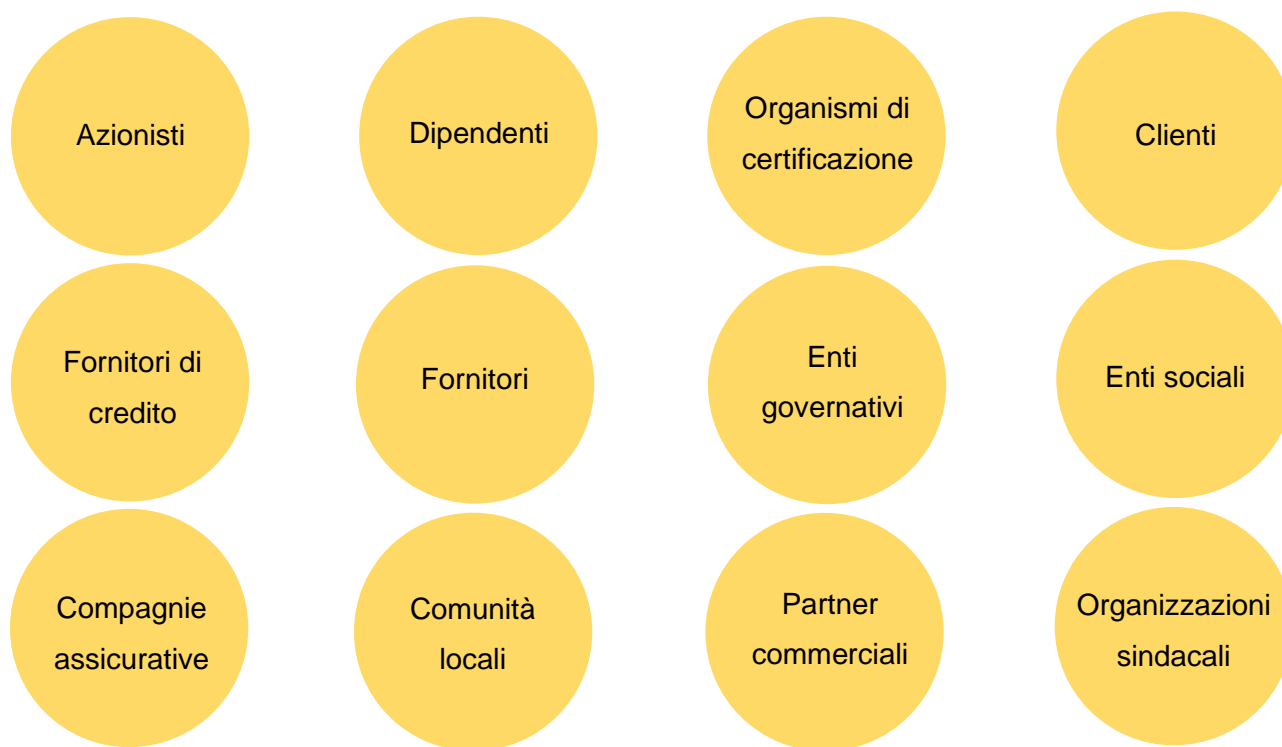
Comes ha fatto sua negli anni una spiccata attenzione verso la sostenibilità, e nel rispetto dei suoi principi di governance trasparente, ha deciso di intraprendere un percorso di rendicontazione delle tematiche di sostenibilità. Per Comes è essenziale comunicare le attività intraprese nel ridurre le proprie emissioni di gas climalteranti tramite l'autogenerazione di energia rinnovabili, oltre che rendicontare le azioni messe in atto dal punto di vista sociale e di governance sostenibile.

Gli stakeholder

Ai fini della redazione di questo report di sostenibilità è stata effettuata un'analisi di contesto, volta anche all'individuazione dei principali stakeholder di Comes, i quali sono stati mappati di seguito. Comes si impegna a considerare le esigenze e le aspettative dei portatori di interesse, sia interni che esterni, nella gestione delle proprie attività. Il coinvolgimento degli stakeholder avviene principalmente tramite un'attività di condivisione delle informazioni rilevanti sul sito internet aziendale in modo che siano pubblicamente accessibili. Tuttavia, Comes organizza anche incontri fisici, come ad esempio quello organizzato a dicembre 2022 presso la propria sede, al quale ha invitato figure istituzionali e rappresentanti di Confindustria, fornitori di credito, clienti ed altri stakeholder per annunciare l'acquisizione del sito attiguo alla propria sede, ormai dismesso da anni. Durante tale incontro Comes ha illustrato il progetto, volto a rinnovare il sito e renderlo un esempio di impianto di produzione sostenibile, attraverso vari interventi (come, ad esempio, l'installazione di un impianto fotovoltaico, l'efficientamento energetico dell'immobile, la piantumazione di piante di banana, ecc.).

Inoltre, Comes è consapevole che aumentare le attività di stakeholder engagement nei prossimi anni sarà una delle vie da percorrere ai fini del miglioramento delle proprie prestazioni in termini di sostenibilità ambientale e sociale.

I nostri principali stakeholder



L'analisi di materialità

Conformemente a quanto previsto dagli standard di rendicontazione GRI Sustainability Reporting Standards, Comes nel 2022 ha svolto la sua prima analisi di materialità, al fine di individuare le proprie tematiche materiali. L'analisi è stata condotta inizialmente attraverso un'indagine relativa al settore di riferimento del Gruppo e in secondo luogo attraverso il coinvolgimento di figure al vertice dell'azienda, corrispondenti a diverse aree funzionali. Durante questo processo, sono state analizzate le attività aziendali, in modo da identificare gli impatti potenziali ed effettivi, positivi e negativi delle stesse, sull'ambiente, sulle persone e sull'economia. Il procedimento descritto ha portato all'individuazione di 15 tematiche materiali, che riportiamo nella seguente tabella in ordine di priorità.

Temi materiali	Descrizione
Salute e sicurezza dei lavoratori	Adottare politiche, pratiche e sistemi di gestione volti a garantire un luogo di lavoro sano e sicuro per le persone coinvolte in tutte le attività aziendali.

Qualità e sicurezza del prodotto e dei servizi	Garantire il massimo rispetto dei più alti standard di qualità e sicurezza dei propri prodotti e servizi, per salvaguardare la sicurezza dei prodotti stessi e degli utilizzatori finali.
Solidità finanziaria e crescita del business	Garantire la sostenibilità finanziaria dell'azienda tramite investimenti e strategie che ne permettano la crescita costante e l'eventuale espansione delle attività.
Sicurezza delle informazioni	Garantire la sicurezza delle informazioni dei clienti e quelle relative a tutti gli attori coinvolti nelle attività aziendali, nonché le informazioni relative all'azienda stessa e ai suoi dipendenti.
Sviluppo e benessere dei dipendenti	Garantire le migliori condizioni di lavoro e il rispetto dei diritti dei lavoratori, permettendo l'espressione dei talenti, la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane. Promuovere iniziative di welfare finalizzate a incrementare il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.
Governance trasparente	Garantire l'impegno della governance nel presidio delle tematiche di sostenibilità e nella trasparenza nella condivisione di informazioni rilevanti con i propri stakeholder.
Gestione dell'energia	Sviluppare iniziative di efficientamento energetico delle strutture e dei processi aziendali, al fine di ridurre il consumo di energia.
Gestione di materiale pericoloso / tossico	Assicurare una gestione del materiale pericoloso / tossico che garantisca la salute dei lavoratori e lo smaltimento di questi materiali secondo le più stringenti normative nazionali e internazionali, mirando a ridurre l'utilizzo di tali materiali e i relativi scarti / rifiuti.

Etica ed integrità del business	Condurre le attività di business secondo i più alti standard etici e morali, attraverso il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti e operando con trasparenza e integrità.
Gestione dei rifiuti	Minimizzare, laddove possibile, la produzione di rifiuti. Adottare pratiche di economia circolare per valorizzare i rifiuti come risorsa, tramite iniziative per il recupero o riuso dei materiali e/o delle materie prime di scarto.
Gestione del rischio di business	Presidiare costantemente le tematiche relative al rischio di business, al fine di garantire la continuità del servizio anche in caso di crisi e condizioni avverse.
Innovazione tecnologica e dei servizi	Migliorare ogni anno le proprie performance di business e di sostenibilità attraverso il finanziamento di progetti innovativi.
Rapporti con il territorio e la comunità locale	Promuovere relazioni positive con la comunità locale e partnership volte a integrare all'interno della visione aziendale le necessità del territorio.
Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici	Promuovere iniziative volte alla riduzione di emissioni di gas a effetto serra quali, ad esempio, la produzione e l'acquisto di energia da fonti rinnovabili, l'elettrificazione del sistema di riscaldamento e della flotta aziendale. Pianificare azioni volte ad adattare le strutture e i processi aziendali a seguito di eventuali effetti dovuti ai cambiamenti climatici o, se possibile, anticipandoli.
Consumo idrico e scarichi idrici	Gestire in modo consapevole e sostenibile la risorsa idrica utilizzata a fini sanitari e il suo smaltimento.

Responsabilità verso le persone

Il cuore pulsante dell'attività di Comes sono le sue persone, che con talento e passione si impegnano per assicurare l'eccellenza dei prodotti consegnati ai propri clienti. Consapevole dell'importanza di valorizzare le proprie risorse, Comes si assicura di assisterle nello sviluppo continuo delle proprie capacità e nell'ampiamento delle loro conoscenze, affinché siano motivate a raggiungere l'eccellenza, anche tramite nuove sfide professionali.

Le nostre persone

Al 31 dicembre 2022 Comes ha registrato un organico di 456 dipendenti, di cui circa l'1,1% donne.

La stessa natura delle attività di Comes prevede che queste vengano svolte su commessa dei propri clienti in un lasso di tempo predeterminato, che comporta una variazione della forza lavoro a seconda dei progetti sui quali l'azienda è coinvolta.

Nel 2022, Comes ha visto un livello di avvicendamento nel suo organico corrispondente al 20%, con l'assunzione di 98 nuovi dipendenti, a fronte di 191 cessazioni avvenute. La maggior parte di queste ultime sono dovute al raggiunto termine di contratti a tempo determinato (120 per il 63%), e hanno coinvolto principalmente uomini nella fascia d'età compresa fra i 30 e i 50 anni. Non vi sono state né assunzioni né cessazioni di dipendenti donne nel 2022.

Salute e sicurezza dei lavoratori

Per Comes la sicurezza delle persone e dei processi è essenziale per lo svolgimento dei progetti nei quali supportiamo i nostri clienti, ed è per questo motivo che è un elemento chiave dell'operato aziendale. Ciò permette di contribuire al mantenimento di una gestione etica e sostenibile delle attività.

Il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro implementato da Comes adempie agli obblighi di legge delineati dall'articolo 30 del Decreto Legislativo 81/08 ed ha ottenuto la certificazione ISO 45001 a testimonianza della sua capillarità ed efficienza. Il

sistema ricopre tutti i lavoratori coordinati da Comes, le attività che svolgono e tutti luoghi di lavoro gestiti dall'organizzazione. Inoltre, Comes ha redatto un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) al fine di monitorare e stabilire misure preventive per qualsiasi rischio possa compromettere la salute e la sicurezza delle persone coinvolte nelle proprie operazioni.

Affinché il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro venga integrato in tutte le attività aziendale, Comes si impegna costantemente a formare le proprie persone durante l'orario lavorativo, adottando le prescrizioni del Decreto Legislativo 81/08 e dell'accordo della conferenza Stato-Regioni numero 221 del 21/12/2011 e dei relativi accordi successivi. L'efficacia della formazione erogata viene valutata tramite dei test a domande con risposta multipla, oltre che monitorando il numero di eventuali incidenti ed infortuni sul lavoro. Nel 2022 si è registrato un solo infortunio sul lavoro, che non ha causato gravi conseguenze. Alla luce di un totale di ore lavorate corrispondente a 748133, il tasso di infortuni sul lavoro risulta essere quindi pari a 1,337. L'obiettivo di Comes, tuttavia, rimane il raggiungimento e il mantenimento di un tasso pari a zero infortuni sul lavoro e zero malattie professionali. A tal fine, nel 2022 è stato aumentato il numero di Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), assumendo una nuova persona che è andata a ricoprire questo ruolo.

Come evidenziato dalla tabella sottostante, nel 2022 Comes ha registrato tre episodi di non conformità relativi alle normative sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori. Le due non conformità, che hanno comportato la possibilità di ricevere un'ammenda o una sanzione, riguardano entrambe una violazione alle prescrizioni dell'articolo 20, comma 2 del Decreto Legislativo 81/08, causate dal mancato rispetto dell'obbligo di indossare dei dispositivi di protezione individuale (DPI). Il caso di non conformità che ha comportato la ricezione di un avviso, invece, è relativo al mancato rispetto dell'obbligo di prendersi cura della propria sicurezza, secondo i dettami e le istruzioni fornite dalla formazione e dal datore di lavoro, come prescritto dal comma 1 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 81/08.

Tabella 5 – GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi

Tipologia	Numero di casi
Casi di non conformità con le normative che comportino un'ammenda o una sanzione	2
Casi di non conformità con le normative che comportino un avviso	1
Casi di non conformità con i codici di autoregolamentazione	0
Totale	3

Sviluppo e benessere dei dipendenti

Al fine di garantire alle proprie persone il più alto livello di benessere possibile, Comes versa il contributo obbligatorio ad un fondo di copertura sanitaria privata, e si assicura di custodire le cartelle sanitarie relative alle proprie persone in locali chiusi ed accessibili soltanto dal personale autorizzato. Inoltre, nel 2022 Comes ha avviato l'allestimento di una palestra aziendale che, una volta completata, sarà accessibile anche al di fuori dell'orario lavorativo per permettere al proprio personale di prevenire i rischi legati alla sedentarietà.

Durante il mese di agosto 2022, per ridurre i consumi di energia elettrica e per permettere alle persone impiegate in sede di trascorrere più tempo con le proprie persone care, Comes ha adottato un orario lavorativo che prevede l'uscita del personale dalle sedi aziendali alle ore 17:00.

Per Comes la formazione delle proprie persone è fondamentale, e infatti nel 2022 ha erogato 541 ore a 46 nuovi dipendenti, per un totale di 12 ore di media a persona. Queste sono il risultato delle 25 ore di media di formazione erogate a favore dei 3 impiegati assunti e delle 11 ore di media erogate ai 43 operai assunti nel 2022.

Responsabilità verso i clienti e verso gli utilizzatori finali

Qualità e sicurezza del prodotto e dei servizi

L'attenzione alla sicurezza del prodotto, dei processi produttivi e alla tutela del consumatore è di importanza primaria per Comes. L'azienda si pone come obiettivo il mantenimento delle certificazioni ISO che ne attestano la rigorosità nell'applicare le attenzioni necessarie a garantire degli elevati standard di sicurezza, in particolar modo la ISO 9001 per la Qualità e la ISO 45001 per i Sistemi di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro. Inoltre, Comes si impegna a monitorare ed a valutare gli impatti sulla salute e la sicurezza delle seguenti categorie di prodotti e servizi forniti, affinché eventuali rischi possano essere prevenuti e le loro conseguenze mitigate:

- Servizi di montaggio e manutenzione di impianti elettro/strumentali e/o meccanici industriali;
- Servizi di ingegneria elettro strumentale e/o meccanica industriale;
- Prodotti di carpenteria meccanica saldati e/o bullonati.

Sicurezza delle informazioni

Comes si impegna a tutelare i dati personali e aziendali acquisiti, che vengono custoditi e trattati nel pieno rispetto delle disposizioni legislative. La società adotta misure di controllo interno affinché siano evitati eventuali rischi di accesso non autorizzato o trattamento non consentito, ed a riprova dell'efficacia di tali misure non si sono verificati episodi di fuga, perdita o furto dei dati dei propri clienti nel 2022, né ha ricevuto reclami da terze parti o da organi governativi a riguardo. Inoltre, Comes nel 2022 ha migliorato la crittografia della VPN che consente di collegarsi da remoto al server aziendale. Infine, Comes pianifica di implementare nel 2023 uno strumento informatico denominato "Password Manager" per migliorare la gestione e la sicurezza di tutte le password normalmente usate.

Innovazione tecnologica e dei servizi

Nel 2022 Comes ha lanciato il progetto Hydrocracy Advanced System (HAS) con un investimento di 12,2 milioni di euro, di cui 2,6 dedicati alla ricerca. L'obiettivo del progetto è implementare la produzione di elettrolizzatori a scambio anionico e ad alta pressione, per generare idrogeno verde, con un output di circa 100-200 kW. Si tratta di un Accordo di Programma con la Regione Puglia, e a sottolineare ulteriormente il legame di Comes con il suo territorio, i progetti di ricerca e sviluppo verranno sviluppati in collaborazione con i Dipartimenti di Chimica e di Fisica dell'Università di Bari. Per la realizzazione di questo progetto, Comes ha acquistato un capannone nella città di Taranto, entrato in disuso da più di dieci anni, che verrà riqualificato tramite scelte di progettazione ecosostenibili, che punteranno anche ad integrare i criteri manifatturieri dell'industria 4.0.

A caratterizzarlo sarà la filosofia green ed ecosostenibile che ne guiderà le scelte sin dalla progettazione oltre che l'implementazione dei più moderni criteri di manufacturing (Industria 4.0).

Nel 2022 Comes ha fatto sviluppare ed ha iniziato ad implementare un'applicazione web che consente la registrazione geolocalizzata della consegna dei DPI ai lavoratori, e consente di estrarre dei report di consegna dei DPI a ciascun lavoratore. Inoltre, ha iniziato a sviluppare un'altra applicazione, finalizzata al tracciamento degli ingressi sui cantieri di riferimento tramite geolocalizzazione, al fine della rilevazione dell'orario di ingresso e uscita.

Responsabilità ambientale

Comes ritiene che il proprio futuro sia orientato verso la tutela dell'ambiente, non solo perseguendo gli obblighi legali ma anche implementando ulteriori azioni che ne aumentino la sostenibilità, diminuendo le fonti di inquinamento atmosferico e minimizzando i rischi di incidenti. L'azienda si impegna quindi ad implementare azioni mirate che abbiano sia fini preventivi che migliorativi relativamente alla propria performance ambientale.

Gestione dell'energia e mitigazione dei cambiamenti climatici

Comes si pone l'obiettivo di raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050, in linea con gli Accordi di Parigi del 2015 per mantenere l'aumento della temperatura globale entro gli 1,5°C rispetto alla media pre-industriale. Tale obiettivo conferma l'attenzione che l'azienda pone nella gestione sostenibile delle proprie attività, e per concretizzarla nel 2022 ha elaborato uno studio di fattibilità per la realizzazione di un impianto fotovoltaico sul tetto di un capannone appena acquistato.

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022 i consumi energetici di Comes sono stati pari a 7408 GJ, principalmente correlati all'attività produttiva. Di questi, circa il 79,8% è associato al consumo di combustibili non rinnovabili (Diesel, benzina e propano), mentre il 18% è dato dai consumi di energia elettrica prelevata dalla rete nazionale. I consumi di gas metano rappresentano lo 0,6% dei consumi energetici totali, mentre i consumi di energia elettrica autoprodotta tramite pannelli solari corrispondono al 2% del totale.

Tabella 6 - GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Tipologia di consumo	Unità di misura	Totale	Totale GJ
Combustibili non rinnovabili	Litri	167.100	5.880,86
Diesel (gasolio)	Litri	159.620	5.645,76
Benzina	Litri	7.480	235,10
Gas naturale	Smc	1.240	44,75
Propano	kg	630	29,23

Energia elettrica consumata	kWh	403.900	1.454,04
Energia elettrica acquistata da rete	kWh	362.600	1.305,36
Energia elettrica autoprodotta e consumata	kWh	41.620	148,68
di cui da fonti rinnovabili	kWh	41.620	148,68
Totale consumi energetici	GJ	%	Totale GJ
Energia rinnovabile	GJ	2	148,68
Energia non rinnovabile	GJ	98	7.407,88

Il totale delle emissioni dirette di GHG (Scope 1) di Comes nel 2022 è stato pari a 446,56 tonnellate di CO₂eq¹, derivanti dalla combustione stazionaria di carburanti (circa l'1%) e dal parco auto aziendale (circa il 99%). Non sono invece state registrate emissioni da gas refrigeranti.

Per quanto riguarda le emissioni indirette di Scope 2, in linea con le richieste dei GRI Sustainability Reporting Standards e del GHG Protocol, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo (Location e Market based²).

Nell'anno 2022, le emissioni di GHG di Scope 2 calcolate secondo l'approccio Market-based sono pari a 165,76 tonnellate di CO₂eq, mentre quelle calcolate secondo la metodologia Location-based sono uguali a 94,46 tCO₂eq. In entrambi i casi tali emissioni sono attribuibili al consumo di energia elettrica prelevata dalla rete.

Abbiamo inoltre calcolato la nostra intensità emissiva, normalizzando le emissioni totali Scope 1 + Scope 2 Market-based rispetto al fatturato ottenuto nel 2022, pari a 50.843.430 euro. Sulla base di questo calcolo, l'intensità emissiva è risultata essere pari a 0,010 kg di CO₂eq per ogni euro di fatturato.

¹ Le fonti dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG di Scope sono:

- Gas naturale: parametri standard dell'inventario nazionale UNFCCC 2021 e IPCC Stationary Combustion;
 - Diesel per autotrazione: Average car - Diesel - 2021 UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA & BEIS).

² La metodologia Location-based è basata su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici (fattore di emissione Location-based (kgCO₂eq/kWhe), fonte Rapporto Ispra 380/2020, tab. 2.3). La metodologia Market-based riflette le emissioni dall'elettricità che le aziende hanno deliberatamente scelto (o la loro mancata scelta), utilizzando fattori di emissione specifici del fornitore o fattori di emissione relativi al "residual mix" e, laddove presenti, certificati di Garanzia di Origine (fattore di emissione Market-based (kgCO₂eq/kWhe), fonte AIB European Residual Mix 2020).

Tabella 7 - GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1), GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Tipologia di emissione	Unità di misura	Emissioni
Scope 1	tCO ₂ eq	446,56
Combustione stazionaria	tCO ₂ eq	4,53
Combustione mobile	tCO ₂ eq	442,03
Scope 2 - Location-based	tCO ₂ eq	94,46
Energia elettrica acquistata	tCO ₂ eq	94,46
di cui da fonti non rinnovabili	tCO ₂ eq	94,46
Scope 2 - Market-based	tCO ₂ eq	165,76
Energia elettrica acquistata	tCO ₂ eq	165,76
di cui da fonti non rinnovabili	tCO ₂ eq	165,76
Totale emissioni		
Scope 1 + Scope 2 Location-based	tCO ₂ eq	612,33
Scope 1 + Scope 2 Market-based	tCO ₂ eq	541,02

Utilizzo delle risorse e smaltimento

Comes si impegna ad attuare una gestione responsabile delle risorse ambientali, volta ad evitare le dispersioni di materiali e sostanze dannose nell'ambiente naturale tramite un presidio costante sulle proprie attività di smaltimento. Inoltre, la società si pone l'obiettivo di migliorare la gestione dei rifiuti in un'ottica di aumentare la propria circolarità tramite il recupero ed il riutilizzo.

Nel 2022 Comes non ha registrato nessun incidente o infortunio correlato alla gestione dei materiali tossici e pericolosi, e si pone l'obiettivo di mantenere questo risultato positivo anche in futuro, ottenuto grazie alle azioni preventive messe in atto da tutte le sue persone nello svolgimento delle proprie attività. Inoltre, al fine di conservare le sostanze pericolose in maniera sicura, Comes nel 2022 ha acquistato un armadio per contenerle all'interno del cantiere Versalis di Mantova.

Gestione delle materie prime

Per quanto riguarda i materiali utilizzati per le attività aziendali, questi sono evidenziati nella tabella sottostante.

- Il materiale ferroso, espresso in tonnellate, viene acquistato principalmente per le attività di carpenteria svolte da Comes S.p.A.
- I cavi elettrici, di cui Comes si serve per la distribuzione elettrica o per la trasmissione di segnali, sono espressi in chilometri e vengono acquistati per l'attività principale dell'organizzazione, consistente nella fornitura e montaggio di impianti elettro-strumentali industriali.
- I materiali per le vie cavi sono espressi in chilometri. Le vie cavi possono essere costituite da "passerelle", ossia lamiere metalliche zincate e piegate per realizzare profili scatolati in cui sono posati i cavi elettrici, oppure da "conduit", ossia tubi metallici zincati in cui vengono infilati i cavi elettrici.
- Il materiale plastico è stato espresso in pezzi (pz) poiché è principalmente costituito da fascette cosiddette "stringicavo" usate per fissare i cavi elettrici alle passerelle.

Tabella 8 - GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

Tipo di materiale	Unità di misura	Non Rinnovabile	% Non Rinnovabile
Materiale Ferroso	Ton	287	100
Cavi elettrici	Km	656	100
Vie cavi in passerella o conduit	Km	43	100
Materiale Plastico	Pezzi	1.330.413	100
Totale			100%

Gestione dei rifiuti

Tutti i rifiuti generati da Comes vengono conferiti in discarica. Di questi, soltanto l'1,6% è costituito da rifiuti pericolosi, e sono prodotti durante le attività aziendale, consistenti sia nel montaggio di impianti elettrici, elettronici e strumentali industriali, come per esempio i cavi elettrici composti da conduttori come rame o alluminio e guaine isolanti in materiali plastici, sia in attività di saldatura, montaggi e riparazioni alle macchine utensili. Il 97,5% dei rifiuti generati sono classificati R13, quindi vengono messi in riserva affinché vengano successivamente sottoposti ad operazioni di recupero, rigenerazione e riciclaggio, mentre

soltanto il 2,5% è classificato come D15, quindi indirizzato allo stoccaggio prima di venire inviato alle altre fasi di smaltimento.

Tabella 9 - GRI 306-3 e 306-4 Rifiuti prodotti e conferiti in discarica

Tipo di materiale	Unità di misura	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Fanghi di prodotti di separazione olio/acqua	Ton	1,98	
Altre emulsioni	Ton	1,16	
Veicoli fuori uso	Ton	2,95	
Altri rifiuti pericolosi ³	Ton	1,12	
Limatura e trucioli di metalli ferrosi	Ton		3,1
Polveri e particolato di metalli ferrosi	Ton		13,74
Imballaggi ⁴	Ton		44,27
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	Ton		2,74
Ferro acciaio	Ton		45,97
Cavi	Ton		30,1
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	Ton		293,09
Altri rifiuti non pericolosi ⁵	Ton		2,34
Rifiuti biodegradabili	Ton		3,58
Totale	Ton	7,21	438,96
	Ton	446,17	

Gestione della risorsa idrica

Comes non impiega acqua nel proprio processo produttivo, ma solamente per ottemperare alle esigenze igienico-sanitarie del proprio personale. Di conseguenza, la totalità dei prelievi idrici avviene da risorse idriche di terze parti, quali la rete dell'Acquedotto Pugliese, che non sono sottoposti a stress idrico. Tali prelievi idrici consistono in 1 Ml di acqua dolce, che viene

³ Include: **0,5 ton** di Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose; **0,24 ton** di Cere e grassi esauriti; **0,032 ton** di Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti; **0,35 ton** di Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose; **0,003 ton** di Rame bronzo ottone

⁴ Include: **0,58 ton** di Imballaggi di carta e cartone; **0,08 ton** di Imballaggi di plastica; **4,1 ton** di Imballaggi in legno; **39,51 ton** di Imballaggi in materiali misti

⁵ Include: **0,004 ton** di Toner per stampa esauriti; **0,018 ton** di Componenti non specificati altrimenti; **0,04 ton** di Apparecchiature fuori uso; **1,5 ton** di Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso; **0,6 ton** di Plastica; **0,18 ton** di Materiali isolanti

conseguentemente scaricata nella normale rete fognaria senza che vi siano presenti residui pericolosi per l'ambiente.

Appendice

Nota metodologica

Questo documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità del Gruppo Comes e descrive i principali risultati raggiunti in ambito di sostenibilità nell'anno 2022 dal Gruppo.

Il presente Report è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI".

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati emersi dall'analisi di materialità realizzata nel corso del 2022, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per il Gruppo e per i suoi stakeholder, così come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità" del presente documento.

Tutte le informazioni rendicontate all'interno del presente documento fanno riferimento all'intero perimetro aziendale, salvo diversa indicazione.

Per maggiori informazioni o commenti sul presente documento è possibile inviare una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: marcello.carrara@comesspa.com

Indice dei contenuti GRI

GRI Standards Informativa		Capitolo
GRI 2: INFORMATIVE GENERALI (2021)		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1	Dettagli organizzativi	Il profilo di Comes
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Il profilo di Comes
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
Attività e lavoratori		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Il profilo di Comes
2-7	Dipendenti	L'azienda in numeri
Governance		
2-9	Struttura e composizione della governance	La struttura di governance
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	La struttura di governance
2-11	Presidente del massimo organo di governo	La struttura di governance
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	La struttura di governance
Strategia, politiche e prassi		
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	I nostri valori e la nostra etica
2-28	Appartenenza ad associazioni	Gli stakeholder
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Gli stakeholder
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	L'analisi di materialità
3-2	Elenco dei temi materiali	L'analisi di materialità
3-3	Gestione dei temi materiali	L'analisi di materialità
GRI TOPIC SPECIFIC STANDARDS DISCLOSURES		
Tematica materiale: Gestione di materiale pericoloso / tossico		
GRI 301 – Materiali (2016)		
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Gestione delle materie prime
Tematica materiale: Gestione dell'energia		
GRI 302 – Energia (2016)		
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Gestione dell'energia e mitigazione dei cambiamenti climatici

Tematica materiale: Mitigazione dei cambiamenti climatici		
GRI 305 – Emissioni (2016)		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Gestione dell'energia e mitigazione dei cambiamenti climatici
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Gestione dell'energia e mitigazione dei cambiamenti climatici
Tematica materiale: Salute e sicurezza dei lavoratori		
GRI 403 – Salute e sicurezza sul lavoro (2018)		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza dei lavoratori
403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori
Tematica materiale: Sviluppo e benessere dei dipendenti		
GRI 201 – Performance economica (2016)		
GRI 401 – Occupazione (2016)		
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Le nostre persone
GRI 404 – Formazione e istruzione (2016)		
404-1	Numero di ore medie di formazione annua dei dipendenti	Sviluppo e benessere dei dipendenti
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Sviluppo e benessere dei dipendenti
Tematica materiale: Qualità e sicurezza e qualità del prodotto e dei servizi		
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi
Tematica materiale: Rapporti con il territorio e con la comunità locale		
GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)		
204-1:	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Territorio e comunità locale
GRI 413: Comunità locali (2016)		
413-1:	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	Territorio e comunità locale
Tematica materiale: Etica e integrità del business		
GRI 2: Informativa generale (2021)		

2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Il profilo di Comes
GRI 205: Anticorruzione (2016)		
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	I nostri valori e la nostra etica
GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)		
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	I nostri valori e la nostra etica
Tematica materiale: Gestione del rischio di business		
Tematica materiale: Governance trasparente		
GRI 2: Informativa generale (2021)		
2-23	Impegni in termini di policy	Il profilo di Comes
Tematica materiale: Sicurezza delle informazioni		
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)		
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Sicurezza delle informazioni
Tematica materiale: Innovazione		
-	-	Innovazione tecnologica e dei servizi
Tematica materiale: Solidità finanziaria e crescita del business		
GRI 201: Performance economica (2016)		
201-1	Valore economico generato e distribuito	La gestione del nostro business